

รายงานผลการดำเนินงานตามแผน
ปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๑๒ เดือน)



โรงพยาบาลน่าน
NANOI HOSPITAL

โรงพยาบาลน่าน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน

คำนำ

โรงพยาบาลน่าน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน จัดทำผลการดำเนินการตามแผน ปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อเป็นประโยชน์ในการติดตามผลการดำเนินงานป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และยังสามารถนำความเสี่ยงที่อาจเกิดเหตุการณ์การทุจริตมาปรับเป็นแนวทางการปฏิบัติในการป้องปราม เพื่อบรรลุตามนโยบายและให้เกิดความสุจริตโปร่งในตรวจสอบได้ ในทุกระบวนการปฏิบัติงาน

คณะทำงานป้องปรามการทุจริต
โรงพยาบาลน่าน จังหวัดน่าน

สารบัญ

	หน้าที่
รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	
และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลน่าน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (รอบ ๑๒ เดือน)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๑
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ กลไกป้องกันการทุจริต	๒
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต	๔
ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	๕
บรรณานุกรม	๖

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลน่าน้อย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน

กลยุทธ์/วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ใช้	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่อวางระบบรากฐานการนำค่านิยม MOPH และคุณธรรมองค์กร (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา) และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นแนวทางในการต่อต้านการทุจริต	๑. อบรมให้ความรู้ข้าราชการและบุคลากรที่บรรจุใหม่เกี่ยวกับจริยธรรมการเป็นข้าราชการกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	บุคลากรใหม่ที่ได้รับการอบรมเสริมสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึกมีความเข้าใจและถือปฏิบัติตามมาตรฐานประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรใหม่ และข้าราชการบรรจุใหม่ทุกคน	ไตรมาส ๓ - ๔ มีข้าราชการ ๒ ราย ลูกจ้าง ๒ ราย พกส. ๓ ราย ดำเนินการเรียบร้อย	-	งาน HRD/ฝ่ายบริหาร
	๒. กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม จรรยาวิชาชีพ และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข	หน่วยงานหรือหน่วยบริการที่มีการส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลน่าน้อยปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพต่างๆ ร้อยละ ๘๐	หน่วยงาน/หน่วยบริการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	-	งาน HRD/ฝ่ายบริหาร

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ กลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์/วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายเพื่อสร้างความตระหนักให้บริการและบุคลากรมีความพร้อมรับผิดชอบ	การประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลน่าน และการสื่อสารจริยธรรมที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการ	หน่วยงานในโรงพยาบาลน่าน มีการประกาศเจตจำนงสุจริตร้อยละ ๑๐๐	โรงพยาบาลน่าน	ดำเนินการแล้ว	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๒. พัฒนาหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลน่านในการเข้าร่วมประเมิน ITA เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใสตรวจสอบได้ และให้การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลน่านมีความซื่อสัตย์	กิจกรรมการพัฒนาและประเมิน ITA สำหรับหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลน่าน	หน่วยงานในโรงพยาบาลน่าน ผ่านการประเมิน ITA ร้อยละ ๙๒	โรงพยาบาลน่าน	ดำเนินการแล้ว ไตรมาส ๑ = ๕ ไตรมาส ๒ = ๑๐๐% ไตรมาส ๓ = ๑๐๐% ไตรมาส ๔ อยู่ระหว่างดำเนินการ	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๓. พัฒนาความรู้และศักยภาพบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลน่านเพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสตรวจสอบได้	๑.อบรมให้ความรู้และพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ๒. อบรมให้ความรู้บุคลากรในโรงพยาบาลน่านเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	หน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลน่าน ส่งผู้ปฏิบัติงานเข้าร่วมอบรมร้อยละ ๑๐๐	โรงพยาบาลน่าน	ดำเนินการแล้ว	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ กลไกป้องกันการทุจริต (ต่อ)

กลยุทธ์/วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๔. ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและให้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	ส่งเสริมให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญด้วยการพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ โดยให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	มีการประกาศเจตจำนงไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	โรงพยาบาลน่าน้อย	ดำเนินการแล้ว	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๕. พัฒนาความรู้และศักยภาพบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลน่าน้อยเพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสตรวจสอบได้	๑. อบรมให้ความรู้และพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ๒. อบรมให้ความรู้บุคลากรในโรงพยาบาลน่าน้อยเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	หน่วยงานในโรงพยาบาลน่าน้อยผ่านการประเมิน ITA ร้อยละ ๙๒	โรงพยาบาลน่าน้อย	ดำเนินการแล้ว ไตรมาส ๑ = ๕ ไตรมาส ๒ = ๑๐๐% ไตรมาส ๓ = ๑๐๐% ไตรมาส ๔ อยู่ระหว่างดำเนินการ	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์/วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่อพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงาน กลุ่มงานในโรงพยาบาลน่านน้อยในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและพัฒนากระบวนการตามมาตรฐานในการประเมิน ITA	๑. จัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินการประเมิน ITA ๒. พัฒนาเครือข่ายตรวจสอบความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	บุคลากรมีความเข้าใจในกระบวนการประเมิน ITA ร้อยละ ๙๐ มีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลน่านน้อยเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส ๑๐๐ %	บุคลากรในโรงพยาบาลน่านน้อย	ดำเนินการแล้ว	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๒. สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับ มีความรับผิดชอบ (Accountability)	๑. ประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลัง แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้ ๒. กำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต	มีการประกาศเจตจำนงสุจริตและมีการกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	บุคลากรในโรงพยาบาลน่านน้อย	ดำเนินการแล้ว	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

ปัญหา/อุปสรรค การดำเนินการ

๑. การปลูกจิตสำนึกของคนเป็นเรื่องละเอียดอ่อนต้องใช้กระบวนการให้ความรู้กระตุ้นอย่างต่อเนื่อง ซึ่งต้องอาศัยระยะเวลาในการกล่อมเกล่า ทำให้ผลการดำเนินงานที่รูปธรรมไม่ชัดเจน ในกลุ่มบุคลากรส่วนใหญ่ยังยึดติดกับการดำเนินงานในรูปแบบเดิม
๒. ภาคประชาชนยังขาดความเข้าใจในบทบาทในการตรวจสอบ โดยเห็นว่าการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นหน้าที่ของภาครัฐเท่านั้น
๓. การจัดทำกิจกรรมหรือแผนงานบางอย่างเป็นการเพิ่มภาระของการปฏิบัติงานประจำประกอบกับภารกิจ หน้าที่ของหน่วยงานภาครัฐ เช่น โรงพยาบาล นาน้อย มีงานหลักที่ต้องให้บริการการรักษาผู้ป่วยเป็นหลัก ซึ่งมีผู้ป่วยมารับบริการเป็นจำนวนมาก และมีมาตรฐานคุณภาพหน่วยบริการด้านการสาธารณสุข เป็นตัวชี้วัด จึงให้ทำให้การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ เป็นงานที่ให้ความสำคัญรองลงมา
๔. บุคลากรในหน่วยงานไม่ให้ความสนใจไม่เล็งเห็นความสำคัญของการจัดทำตัวชี้วัด
๕. งบประมาณสนับสนุนในการดำเนินการไม่เพียงพอ

ข้อเสนอแนะในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๑. ปลูกจิตสำนึกปลูกฝังให้บุคลากร ทั้งคณะผู้บริหารให้มีคุณธรรม จริยธรรมไม่ให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในทวณ
๒. พัฒนาระบบการตรวจสอบ การป้องปรามป้องกัน การทุจริตในภาครัฐ ให้เป็นหน้าที่ของทุกคน
๓. กำหนดมาตรการให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการตรวจสอบ กระบวนการทำงานของภาครัฐ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในทุกเรื่องทั้งด้านรักษา และการปฏิบัติงานทุกด้าน เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
๔. ควรมีการสนับสนุนงบประมาณการดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๕. ผู้บริหารควรเน้นย้ำให้ความสำคัญในเรื่องการของการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ควบคู่ไปกับการทำงานในหน้าที่หลัก

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางนภัสวรรณ กุลธิ)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....หัวหน้าหน่วยงาน

(นายวิษณุ มงคลคำ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม)

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาน้อย

บรรณานุกรม

๑. ฐานข้อมูล ออนไลน์ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ. (๒๕๖๐). ประวัติความเป็นมา. (ออนไลน์). เข้าถึงได้จาก:
<https://www.nacc.go.th/main.php?filename=nacc๔>. [๒๕๖๐, ๕ พฤษภาคม].
๒. พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ และ ที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ (ฉบับที่๔) พ.ศ. ๒๕๕๙. พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๐.